

土浦市技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

平成20年3月31日
土 浦 市

地方公共団体の技能労務職員の給与については、同種の民間事業の従業員に比べ高額となっているのではないかと国民等の厳しい批判や指摘がなされており、市民の理解と納得が得られるよう適正な給与制度の確立と運用に努めることが急務となっています。

1 現状

(1) 技能労務職員の人数

現在、土浦市の技能労務職員の人数は88人であり、主な職種と人数は、管理員が34人、調理員が34人、清掃職員が7人であります。技能労務職員の年齢は、平均年齢は、48.0歳であり、全職員の平均(43.4歳)に比べ高くなっています。特に調理員の平均年齢が高く、51.0歳となっています。

なお、平成25年度末までに技能労務職員88人の内33人が、平成30年度末までに50人が定年退職をする見込です。

表1 技能労務職定年退職者見込数

単位：人

| 年度 | 年度当初人数 | | | | 定年退職者数 | | | | | 年度末人数 | |
|-----|--------|-----|------|-----|--------|-----|------|-----|---|-------|----|
| | 管理員 | 調理員 | 清掃職員 | その他 | 管理員 | 調理員 | 清掃職員 | その他 | | | |
| H19 | 88 | 34 | 34 | 7 | 13 | 7 | 2 | 3 | 0 | 2 | 81 |
| H20 | 81 | 32 | 31 | 7 | 11 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 77 |
| H21 | 77 | 32 | 27 | 7 | 11 | 5 | 2 | 2 | 1 | 0 | 72 |
| H22 | 72 | 30 | 25 | 6 | 11 | 5 | 1 | 3 | 1 | 0 | 67 |
| H23 | 67 | 29 | 22 | 5 | 11 | 9 | 5 | 4 | 0 | 0 | 58 |
| H24 | 58 | 24 | 18 | 5 | 11 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 55 |
| H25 | 55 | 21 | 18 | 5 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 55 |
| H26 | 55 | 21 | 18 | 5 | 11 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 54 |
| H27 | 54 | 21 | 17 | 5 | 11 | 5 | 0 | 3 | 1 | 1 | 49 |
| H28 | 49 | 21 | 14 | 4 | 10 | 3 | 0 | 1 | 0 | 2 | 46 |
| H29 | 46 | 21 | 13 | 4 | 8 | 4 | 2 | 1 | 0 | 1 | 42 |
| H30 | 42 | 19 | 12 | 4 | 7 | 4 | 1 | 2 | 0 | 1 | 38 |

(2) 職種別人数・平均給与・平均年齢

技能労務職員の職種別人数・平均給与・平均年齢及び民間企業従業員との給与の比較は別表2のとおりです。

表2 土浦市技能労務職員と民間企業従業員の給与の比較（平成19年4月）

| 土浦市技能労務職員 | | | | 民間企業従業員 | | | A/B | |
|-----------|-------------|-----------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|---------|------|
| 職種 | 平均年齢 (歳) | 人数 (人) | 平均給与 (円/月、A) | 職種 | 平均年齢 (歳) | 平均給与 (円/月、B) | | |
| 総計 | 48.0 | 88 | 362,832 | - | - | - | - | |
| 管理員 | 46.0 | 34 | 343,073 | 用務員 | 53.9 | 227,200 | 1.51 | |
| 調理員 | 51.0 | 34 | 362,944 | 調理士 | 43.1 | 264,900 | 1.37 | |
| 清掃職員 | 45.6 | 7 | 371,469 | 廃棄物処理 業従業員 | 43.3 | 299,800 | 1.24 | |
| その他 | 道路管理 | 42.3 | 4 | 335,764 | - | - | - | |
| | 斎場 | 48.3 | 4 | 465,774 | - | - | - | |
| | 運転手 | 48.3 | 3 | 414,054 | 自家用乗用自 動車運転者 | 43.7 | 308,900 | 1.34 |
| | その他 | 50.0 | 2 | 438,029 | - | - | - | |

民間企業従業員の値は、「賃金構造基本統計調査」平成16年～平成18年の3カ年の平均値を使用。

(3) その他給与に関する事項

技能労務職員の給料については、職種による差はなく、平成18年度以降は、国家公務員技能労務職給料表を準用しています。

また、手当については、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、宿日直手当、期末手当及び勤勉手当、特殊勤務手当があり、行政職員と同様の基準でそれぞれ該当者に支給しています。

2 基本的な考え方

技能労務職員の給与水準については、国や民間の同職種の従事者の給与水準よりも高いという批判が強まっている中で、引き続き職務の性格や内容を踏まえつつ、民間の同種の職種に従事する者との均衡に留意しながら、国に準じた改正を行うという方針のもと、適正な給与制度の運用に努めます。また、市民の納得と理解を得るために、ホームページ等を介して、積極的に情報の提供を図ります。

3 給与見直しの取組内容

給与構造改革に伴い技能労務職給料表を国に準じて改定をしました。

平成18年度からは、勤務評定結果の昇給・勤勉手当成績率への反映を実施しています。

平成19年度には、特殊勤務手当の見直しを実施し、特殊作業用自動車等運転手当の廃止、ごみ・し尿処理手当の減額、土木建築工事作業手当の減額を実施しました。

4 その他（民間委託など）

技能労務職員の採用については、平成13年度に3人を採用したのを最後に、その後は採用を行わず、臨時職員等での対応を行っております。

また、平成20年度には、技能労務職員を配置している市営斎場や給食センターにおいて一部民間委託を実施するとともに、引き続き民営化を検討してまいります。