

人事行政の運営などの状況を公表します

人事行政の公平性と透明性を高めるため、市では市職員の任免や給与、勤務条件などの状況を公表しています。今号では、平成26年度の人事行政の運営などの状況のうち、主なものについて公表します。なお、詳しくは市ホームページでもご覧になれます。 〇〇人事課(☎826-1111 内線2329)

■ 職員の任免および職員数の状況

平成26年度中の退職者は61人、平成26年4月2日から平成27年4月1日の新規採用者は63人、再任用職員(短時間勤務を除く)は6人で、平成27年4月1日現在の職員数は1,035人です。

1. 職種別職員数の状況 (人)

職種区分	26年度			27年度		
	当初	中途	退職	採用	再任	当初
行政職	788	7	46	45	6	800
消防職	190	—	12	9	—	187
技能労務職	49	—	3	2	—	48
合計	1,027	7	61	56	6	1,035

※退職者数および採用者数にそれぞれ茨城県割愛職員1人を含む。(割愛職員とは、一定の手続きにより、他の地方公共団体などから本市職員に採用された職員のこと。)

2. 職種別応募採用者数 (人)

職種区分	応募者数	受験者数	採用者数
平成26年10月1日採用			
技術職(土木)	22	18	4
技術職(建築)	17	15	3
合計	39	33	7
平成27年4月1日採用			
事務職	256	229	24
技術職(土木)	28	22	7
技術職(建築)	9	7	1
技術職(電気)	5	5	0
社会福祉士	11	11	3
保健師	3	2	2
保育士・幼稚園教諭	27	26	7
給食調理員	6	5	2
消防職A	55	49	7
消防職B(救急救命士)	11	10	2
合計	411	366	55

■ 職員の勤務時間、その他の勤務条件の状況

1. 勤務時間(標準的なもの)

午前8時30分から午後5時15分まで
※休憩時間は正午から午後1時まで

2. 主な休暇・休業制度

有給の休暇として、年次休暇、療養休暇、忌引などが、無給の休暇として、育児休業、介護休暇などがあります。

■ 職員給与の状況

1. ラスパイレス指数

「ラスパイレス指数」とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数を用いて、学歴や経験の際による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。本市の平成26年度のラスパイレス指数は「95.4」です。

2. 初任給、平均年齢、平均給料月額

(平成26年4月1日現在)

職種区分	初任給	平均年齢	平均給料月額
行政職	大卒:185,800円	40.8歳	303,651円
消防職	大卒:204,500円	39.9歳	319,922円
企業職	大卒:185,800円	43.3歳	313,311円
技能労務職	高卒:137,200円	49.0歳	289,302円

3. 主な職員手当(平成26年4月1日現在)

手当の名称	内 容
管理職手当	「管理又は監督の地位にある職員」のうち規則で指定する者について、その職務の特殊性に基づき、月額30,000円から110,000円を支給しています。
扶養手当	扶養親族のいる職員の生活補給を目的に支給しています。扶養親族の範囲は、ほかに生計の途がなく、主としてその職員の扶養を受けている者をいいます。 配偶者…月額13,000円、子・父母など…月額6,500円
通勤手当	電車やバスなどの利用者に、6か月定期の価額を基本として支給しています。自動車などの利用者には、片道2km以上で距離に応じて2,000円から33,600円を支給しています。
期末勤勉手当	民間企業のボーナスにあたる期末手当および勤勉手当は、年間で給料月額の4.10月分を6月・12月の2回に分けて支給しています。 6月 … 期末手当:1.225月分、勤勉手当:0.675月分 12月 … 期末手当:1.375月分、勤勉手当:0.825月分 計 … 期末手当:2.600月分、勤勉手当:1.500月分

※上記の手当のほか、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などがあります。