

土浦市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

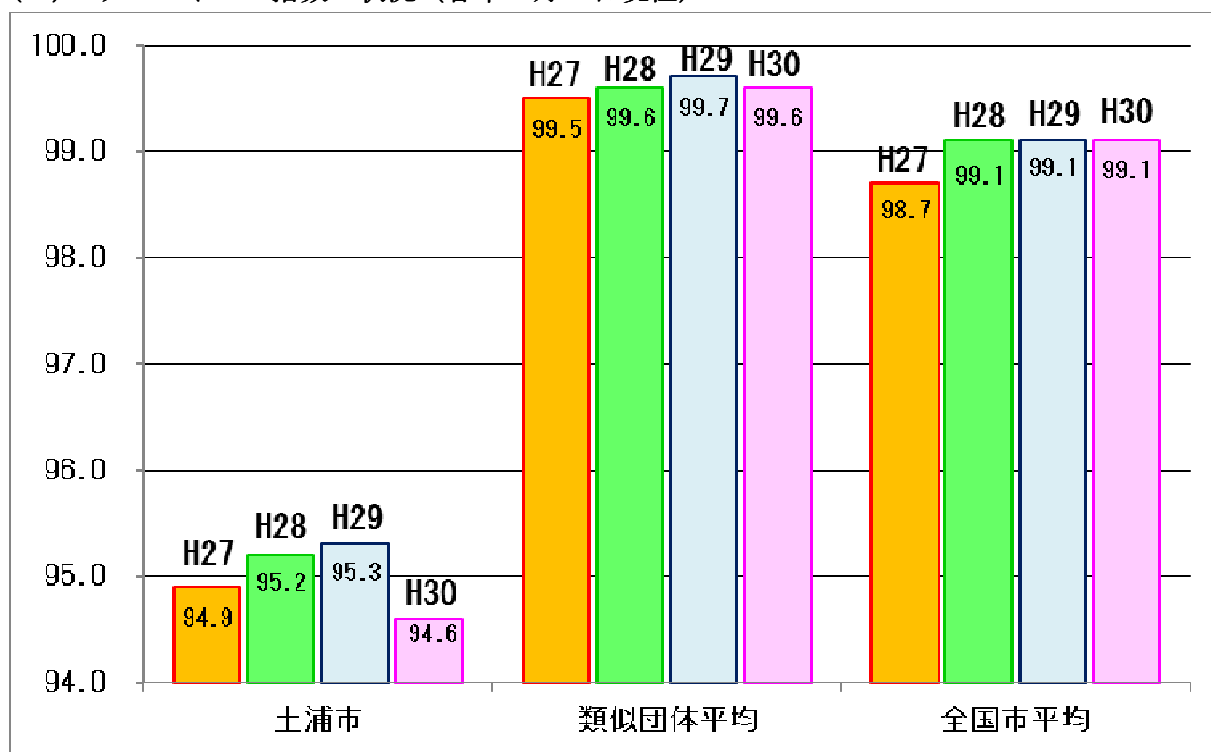
区 分	住民基本台帳人口 (平成30年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成28年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
平成29年度	143,024	57,721,173	1,257,479	8,846,057	15.3	16.3

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				(参考) 一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	千円	千円
平成29年度	944	3,284,691	1,048,347	1,429,719	5,762,757	6,105	6,430

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。
 3 類似団体とは、人口及び産業構造が類似している団体である。
 4 給与費及び職員数には、再任用職員が含まれている。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的に見直しにおいては、俸給表水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むこととされている。

① 給料表の見直し [**実施** 未実施]

- 実施内容（平均引下げ率、実施時期、経過措置の有無等具体的な内容）

（給料表の改定実施時期）

平成27年4月1日

（内容）

一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

- 本市地域手当における支給割合については、国基準の改定が無いため見直しなし。

③その他の見直し内容

- 管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成30年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
土浦市	41.1 歳	300,500 円	389,966 円	363,500 円
茨城県	42.7 歳	322,168 円	417,758 円	376,468 円
国	43.5 歳	329,845 円	—	410,940 円
類似団体	42.3 歳	319,873 円	405,857 円	371,004 円

②技能労務職

区分	公務員				
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)
土浦市	50.8 歳	34 人	287,200 円	358,500 円	326,000 円
うち管理員	48.0 歳	6 人	279,400 円	352,300 円	311,500 円
うち清掃職員	49.9 歳	8 人	289,300 円	378,300 円	331,800 円
茨城県	54.8 歳	217 人	321,843 円	370,962 円	351,099 円
国	50.7 歳	2,553 人	286,817 円	—	328,637 円
類似団体	50.8 歳	45 人	332,400 円	391,736 円	371,947 円

区分	民間			参考			
	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与 月額 (B)	A/B	年収ベース（試算値）の比較		
					公務員 (C)	民間 (D)	C/D
管理員	用務員	55.6 歳	207,200 円	1.70	5,600,800 円	2,808,700 円	1.99
清掃職員	廃棄物処理業	45.8 歳	293,000 円	1.29	5,966,900 円	4,038,000 円	1.48

※1 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。
(平成27年～平成29年の3ヶ年平均)

※2 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※3 年収ベースの「公務員 (C)」及び「民間 (D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
土 浦 市	36.8 歳	266,300 円	303,000 円
茨 城 県	43.9 歳	365,104 円	417,859 円
類似団体	40.9 歳	310,945 円	364,446 円

④消防職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
土 浦 市	38.2 歳	309,100 円	424,900 円	375,900 円
類似団体	38.8 歳	304,625 円	391,744 円	354,283 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの全ての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(通勤、特殊勤務、時間外等勤務、宿日直、管理職員特別勤務手当を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(平成30年4月1日現在)

区 分		土 浦 市	茨 城 県	国
一般行政職	大 学 卒	192,700 円	185,800 円	179,200 円
	高 校 卒	147,100 円	151,500 円	147,100 円
技能労務職	高 校 卒	144,500 円	149,200 円	—
	中 学 卒	136,500 円	140,400 円	—
消 防 職	大 学 卒	212,500 円	—	—
	高 校 卒	166,000 円	—	—

※人事院勧告等による給与改定前

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成30年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	250,690 円	335,430 円	375,767 円	398,231 円
	高 校 卒	221,000 円	330,933 円	348,800 円	375,500 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	274,800 円	292,700 円	294,800 円
消 防 職	大 学 卒	269,067 円	354,700 円	381,200 円	404,800 円
	高 校 卒	248,500 円	333,700 円	373,200 円	403,800 円

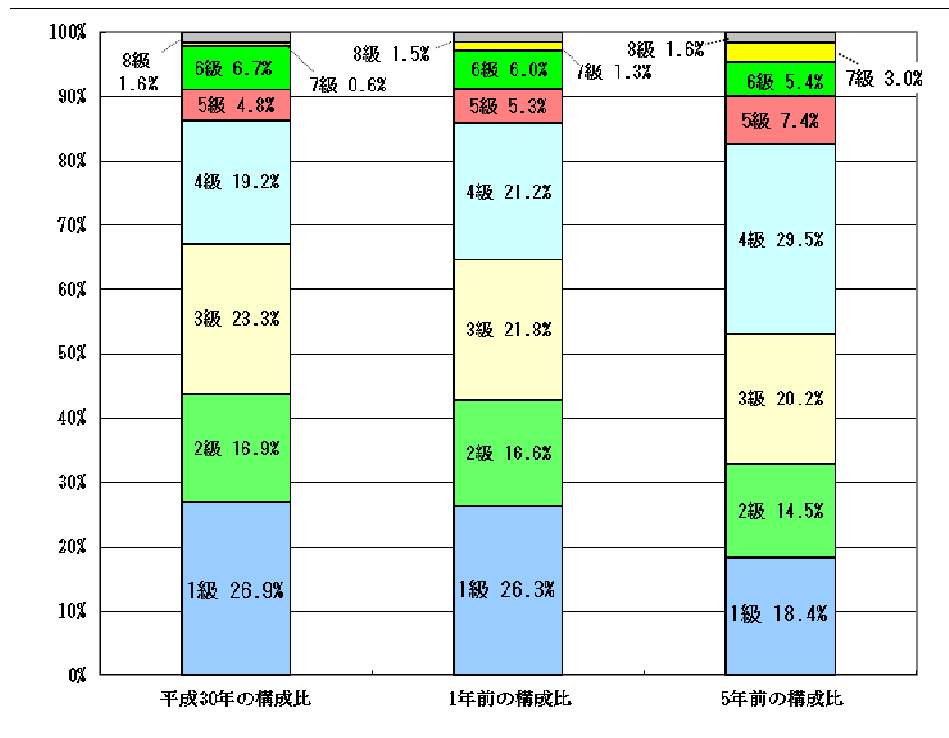
※人事院勧告等による給与改定前

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成30年4月1日現在）

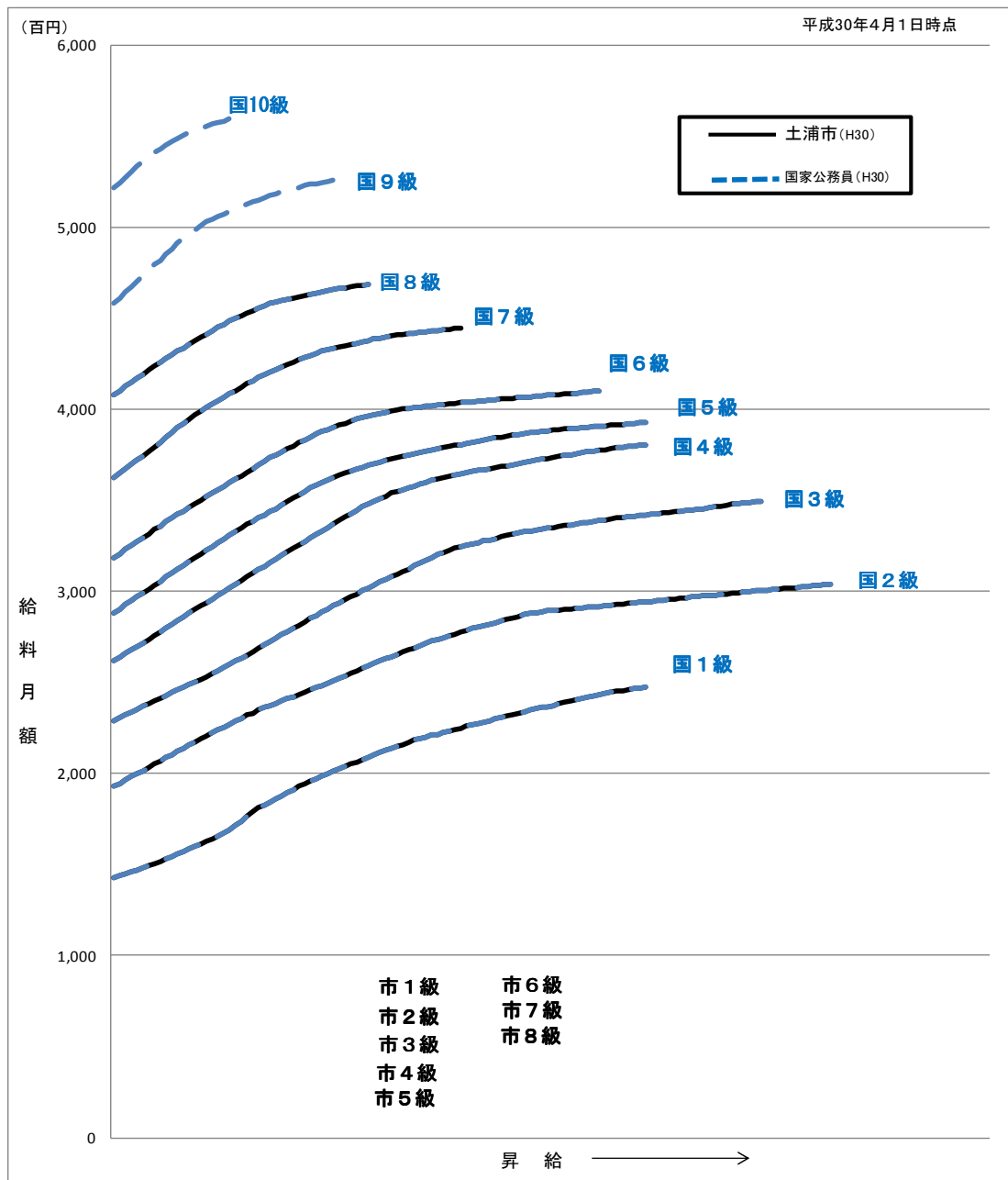
区分	標準的な職務内容	職員数（人）	構成比（％）	1号給の給料月額(円)	最高号給の給料月額(円)
1 級	主事又は技師の職務	140	26.9	142,600	247,100
2 級	主幹の職務	88	16.9	192,700	303,800
3 級	主任の職務	121	23.3	228,900	349,600
4 級	室長，係長，政策員又は主査の職務	100	19.2	262,000	380,600
5 級	1 課長補佐又は主任政策員の職務 2 議会事務局次長補佐の職務 3 監査事務局次長補佐の職務 4 農業委員会事務局次長補佐の職務	25	4.8	288,000	392,600
6 級	1 課長の職務 2 議会事務局次長の職務 3 監査事務局長の職務 4 農業委員会事務局長の職務	35	6.7	318,500	409,800
7 級	参事の職務	3	0.6	362,300	444,500
8 級	1 部長（市長公室長を含む。）の職務 2 議会事務局長の職務	8	1.6	407,700	468,200

- (注) 1 土浦市職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。
 3 税務職、医療職、保健職、福祉職、消防職、企業職、技能労務職、短時間再任用職員等を含まない。



※ 平成24年度に7級制から8級制に変更。（旧給料表の5級を職務内容により、5級と6級に区分し、旧6級以上を1級上位へ）

(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））



(3) 昇給への人事評価の反映状況

平成30年4月2日から平成31年4月1日までにける運用	管理職員		一般職員	
ア 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)	/		/	
イ 人事評価を実施していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

土 浦 市	茨 城 県	国
1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,571 千円	1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,750 千円	—
(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45) 月分 (0.85) 月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45) 月分 (0.85) 月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45) 月分 (0.85) 月分
(加算措置の状況) ・役職加算 5～15% ・管理職加算 0%≪制度なし≫	(加算措置の状況) ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) () 内は再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）

平成30年度中における運用	管理職員		一般職員	
ア 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位, 標準, 下位の成績率	○	○	○	○
上位, 標準の成績率				
標準, 下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
イ 人事評価を実施していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当（平成30年4月1日現在）

土 浦 市			国		
(支給率)	自己都合	定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 なし		その他の加算措置	定年前早期退職特例 措置 (2%～45%加算)	
1人当たり平均支給額	17,329 千円				

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（平成30年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算）		352,649 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）		373,569 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
全域	10 %	944 人	10 %

(4) 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算）		10,433 千円				
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）		48,078 円				
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成30年度）		24.3 %				
手当の種類（手当数）		12				
手当の名称		支給実績 (平成29年 度決算)	支給区分	支給額	備 考	
1	市税等差押事務手当	528 千円	件	300 円		
2	福祉業務手当	生活保護に係る業務	841 千円	日	250 円	
		障害者, 児童又は高齢者の虐待対応等に係る訪問相談業務	29 千円	件	250 円	
3	心身障害児及び心身障害者指導業務手当	849 千円	日	250 円	指導員及び保育士以外の職員は, 100円とする。	
4	行旅死病人等取扱手当	行旅病人の救護	0 千円	回	500 円	
		行旅死亡人又は変死人の収容作業	0 千円	回	5,000 円	
5	犬猫死体処理手当	81 千円	回	200 円		
6	ごみ・し尿処理手当	ごみ処理施設又はし尿処理施設の職員が行う収集作業	188 千円	日	250 円	
		ごみ処理施設又はし尿処理施設の職員が行う処理作業	735 千円	日	250 円	
		ごみ処理施設及びし尿処理施設以外の職員が行うごみの収集作業若しくは処理作業又は便槽調査作業	84 千円	日	300 円	
7	感染症防疫作業手当	0 千円	日	200 円		
8	土木工事作業手当	155 千円	日	150 円	道路補修事務所の職員に限る。	
9	機関業務手当	1 級	461 千円	1当務	300 円	機関員が災害等現場又は消防署外で実施する訓練に出勤した場合に限る。
		2 級	258 千円	1当務	250 円	
		3 級	244 千円	1当務	200 円	
10	救急業務手当	救急隊員	1,195 千円	回	150 円	
		救急救命士	3,827 千円	回	300 円	
11	災害業務手当	1,630 千円	回	200 円		
12	特別救助業務手当	8 千円	回	200 円	特別救助隊員に限る。	

(5) 時間外勤務手当

支給実績（平成29年度決算）	239,379 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）	475 千円
支給実績（平成28年度決算）	262,539 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）	518 千円

(6) その他の手当（平成30年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)
扶養手当	扶養親族を有する職員に支給される手当	同		86,265 千円	227,013 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員の職のうち市規則で指定するものについて支給される手当	同		156,510 千円	595,095 円
住居手当	住宅を借り受け月額12,000円を超える家賃を支払っている職員に支給される手当	同		59,378 千円	291,069 円
宿日直手当	日直業務に従事したものに支給される手当	同		1,029 千円	4,200 円
通勤手当	通勤のため、交通機関等を利用してその運賃等を負担することを常例とする職員、自動車等を使用することを常例とする職員に支給される手当	同		57,466 千円	76,724 円
管理職員 特別勤務手当	管理職手当を支給されている職員が、臨時又は緊急の必要等により週休日又は休日に勤務した場合に支給される手当	同		3,420 千円	110,323 円

※ H22- 住宅新築に伴う、住居手当の支給を廃止する。

5 特別職の報酬等の状況（平成30年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等		
給 料	市区町村長	677,600 円 (968,000 円)	(参考) 類似団体における最高/最低額	
			1,030,000 円 / 480,000 円	
副 市 長	副 市 長	790,000 円 (円)	880,000 円 / 481,000 円	
報 酬	議 長	570,000 円 (円)	760,000 円 / 450,000 円	
	副 議 長	500,000 円 (円)	670,000 円 / 400,000 円	
	議 員	467,000 円 (円)	620,000 円 / 377,000 円	
期 末 手 当	市区町村長 副 市 長 収 入 役	(平成29年度支給割合) 3.25	月分	役職加算 15%
	議 長 副 議 長 議 員	(平成29年度支給割合) 3.25	月分	役職加算 15%
退 職 手 当	市区町村長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 市 長	給料月額×在職年数×550/100	14,907,200 円	任期毎
	備 考	給料月額×在職年数×310/100	9,796,000 円	任期毎

- (注) 1 給料及び報酬の（ ）内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

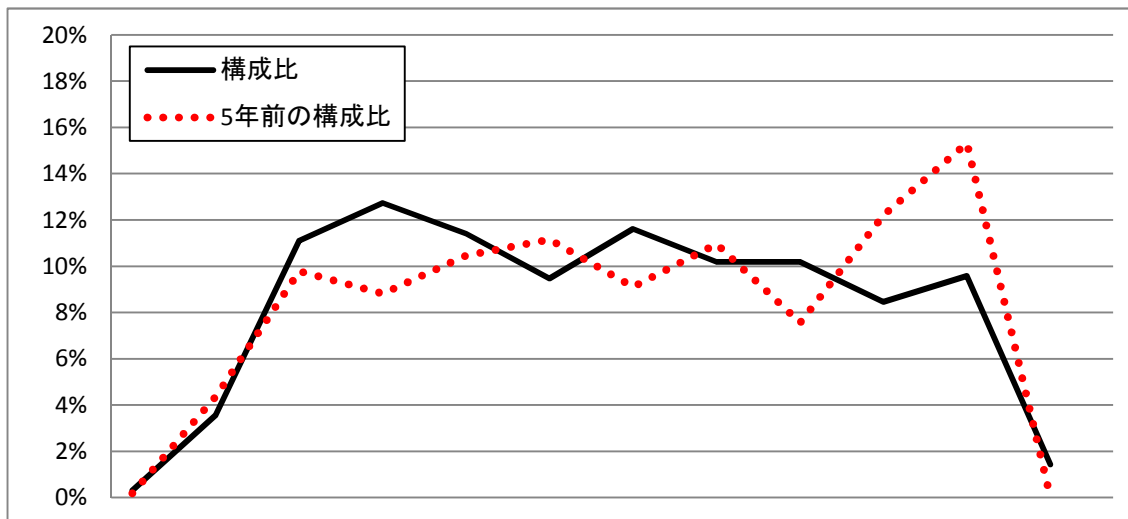
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
		平成29年	平成30年			
普通会計部門	一般行政部門	議 会	9	8	▲ 1	議会事務局の業務見直しによる減 ▲ 3 会計・窓口業務の見直し等による減 1 租税債権管理機構への職員派遣による増 0 ▲ 1 農林水産業務の見直しによる減 0 1 下水道事業の付替えによる増 ▲ 4 保育所民営化に伴う退職不補充 ▲ 3 健康増進業務の見直しによる減
		総 務	157	154		
		税 務	54	55		
		労 働	2	2		
		農 林 水 産	28	27		
		商 工	12	12		
		土 木	95	96		
		民 生	193	189		
		衛 生	74	71		
	計	624	614	▲ 10	<参考> 人口1万人当たり職員数 42.77 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 45.35 人)	
	教育部門	110	105	▲ 5	市立幼稚園廃園に伴う退職不補充	
	消防部門	185	183	▲ 2		
	小 計	919	902	▲ 17	<参考> 人口1万人当たり職員数 62.83 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 59.84 人)	
公営企業計等部門	水 道	20	19	▲ 1	水道業務の見直しによる減	
	下 水 道	21	20	▲ 1	下水道事業の付替えによる減	
	そ の 他	48	41	▲ 7	駅前再開発事業の終了による減	
	小 計	89	80	▲ 9		
合 計		1,008	982	▲ 26	<参考> 人口1万人当たり職員数 68.40 人	
		[1,198]	[1,198]	[0]		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成30年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳) 23歳	24歳) 27歳	28歳) 31歳	32歳) 35歳	36歳) 39歳	40歳) 43歳	44歳) 47歳	48歳) 51歳	52歳) 55歳	56歳) 59歳	60歳 以上	計
職員数	3人	35人	109人	125人	112人	93人	114人	100人	100人	83人	94人	14人	982人

(3) 職員数の推移

部門別	年度						過去5年間の増減数【率】
	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	
一般行政	641	642	647	645	624	614	▲27【▲4.2%】
教育	113	110	110	106	110	105	▲8【▲7.1%】
消防	191	190	188	185	185	183	▲8【▲4.2%】
普通会計計	945	942	945	936	919	902	▲43【▲4.6%】
公営企業等会計計	87	86	90	89	89	80	▲7【▲8.0%】
総合計	1,032	1,028	1,035	1,025	1,008	982	▲50【▲4.8%】

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用	純損益又は 実質収支	職員給与費	総費用に占める 職員給与費比率	(参考) 平成28年度の総費用に 占める職員給与費比率
	A		B	B/A	
平成29年度	千円 5,017,098	千円 103,039	千円 151,333	% 3.0	% 2.8

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
平成29年度	人 21	千円 68,935	千円 19,580	千円 29,706	千円 118,221	千円 5,630

団体平均 一人当たり給与費
千円 6,149

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
 2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。
 3 団体平均とは、全国市の水道事業（簡易水道事業含む）職員の平均値である。

イ 特記事項 なし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成30年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
土浦市（企業職）	39.5 歳	314,410 円	472,500 円
団体平均	44.2 歳	341,066 円	511,425 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

土浦市（企業職）	土浦市（一般行政職）
1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,464 千円	1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,571 千円
(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分
(加算措置の状況) ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) ・役職加算 5～15%

イ 退職手当（平成30年4月1日現在）

土浦市（企業職）			土浦市（一般行政職）		
（支給率）	自己都合	定年	（支給率）	自己都合	定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 なし		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 なし	

ウ 地域手当（平成30年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算）	7,358 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）	350,381 円		
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
全域	10 %	21 人	10 %

エ 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

支給なし

オ 時間外勤務手当

支給実績（平成29年度決算）	4,882 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）	376 千円
支給実績（平成28年度決算）	8,513 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）	608 千円

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（〇年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の職員数（管理職等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）である。

カ その他の手当（平成30年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績（平成29年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）
扶養手当	扶養親族を有する職員に支給される手当	同		2,004 千円	250,500 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員の職のうち市規則で指定するものについて支給される手当	同		2,640 千円	570,000 円
住居手当	住宅を借り受け月額12,000円を超える家賃を支払っている職員	同		1,866 千円	311,000 円
通勤手当	通勤のため、交通機関等を利用してその運賃等を負担することを常例とする職員、自動車等を使用することを常例とする職員に支給される手当	同		807 千円	47,471 円