

# 女性職員活躍推進プラン及び“新”子育て支援プラン 重点目標進捗状況について

## 重点目標

### 1 採用試験の女性受験者の割合について（女性職員活躍推進プラン）

【目標】 R2までに  
受験生に占める女性の割合を40%以上にする。

項目	令和元年度	平成 30 年度	平成 29 年度
受験生に占める女性の割合	32.9%	39.2%	35.8%
事務職	41.6%	44.4%	41.7%
消防職	1.4%	3.6%	3.6%

#### 【平成 29 年～令和元年度の状況】

試験実施 年度	事務職		技術職		保育士・幼 稚園教諭		司書 学芸員		福祉職		消防		技能 労務職		合計			【女性の 割合】
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	全体	男	女	
(追加)	7	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	7	4	36.4%
R1	187	133	1	0	0	0	0	0	7	32	145	2	0	0	507	340	167	32.9%
(追加)	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	100.0%
H30	193	154	8	1	0	0	2	8	8	39	108	4	0	0	525	319	206	39.2%
(中途)	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0.0%
H29	259	184	0	0	0	0	6	8	0	11	106	4	0	0	578	371	207	35.8%

#### 【平成 23 年～平成 28 年度の状況】

試験実施 年度	事務職		技術職		保育士・幼 稚園教諭		司書 学芸員		福祉職		消防		技能 労務職		合計			【女性の 割合】
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	全体	男	女	
H28	146	95	5	1	0	0	0	0	0	6	58	2	0	0	313	257	104	33.3%
(中途)	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0.0%
H27	172	95	20	1	0	1	0	0	4	4	61	3	0	0	361	257	104	28.8%
(中途)	0	0	5	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	15	5	10	66.7%
H26	160	69	26	8	2	24	0	0	5	8	55	4	3	2	366	251	115	31.4%
(中途)	0	0	32	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	32	1	3.0%
H25	146	61	26	7	2	21	6	6	6	6	54	2	0	0	343	240	103	30.0%
H24	122	72	23	6	6	46	0	0	5	8	53	3	0	0	344	209	135	39.2%
H23	194	94	17	4	3	40	6	26	4	27	61	3	0	0	479	285	194	40.5%
合計	794	391	149	27	13	142	12	32	24	53	284	15	3	2	2,141	1,279	662	30.9%

## 2 管理監督職員に占める女性の割合について（女性職員活躍推進プラン）

【目標】R2までに  
管理監督職員（主査級以上）に占める女性職員の割合を30%以上にする。

項目	令和元年度	平成30年度	平成29年度
管理監督職員（主査級以上）に占める女性職員の割合	19.0% (51人/268人)	19.3% (53人/274人)	21.7% (65人/300人)

## 3 育児休業の取得率について（女性職員活躍推進プラン及び“新”子育て支援プラン）

【目標】R2までに  
① 男性職員の取得率を13%以上にする。  
② 女性職員の取得率については100%を維持する。

項目	令和元年度	平成30年度	平成29年度
①男性職員の取得率	30.8% (8人/26人)	19.4% (6人/31人)	4.3% (2人/47人)
②女性職員の取得率	100% (12人/12人)	100% (17人/17人)	100% (19人/19人)

## 4 年次休暇の取得について（女性職員活躍推進プラン及び“新”子育て支援プラン）

【目標】R2までに  
① 職員1人当たりの平均年次休暇日数を、10日以上にする。  
（平成26年比20%増加させる。8.1日×120%≒10日）  
② 全ての職員が年間に5日以上の年次休暇を取得する。

項目	令和元年度	平成30年度	平成29年
①職員1人当たりの平均年次休暇日数	9.61日	10.0日	9.7日
②年間5日以上の子年次休暇取得率	74.1%	69.9%	74.8%

## 5 妻の出産休暇の取得率について（女性職員活躍推進プラン及び“新”子育て支援プラン）

【目標】R2までに  
妻の出産休暇の取得率を80%以上にする。

項目	令和元年度	平成30年度	平成29年度
妻の出産休暇の取得率	86.4% (19人/22人)	86.7% (26人/30人)	87.2% (41人/47人)

## 6 ノー残業デーの実践について（女性職員活躍推進プラン及び“新”子育て支援プラン）

【目標】R2までに  
全職員が繁忙期を除いて実践することを目標とする。

項目	令和元年度	平成30年度	平成29年度
全職員が繁忙期を除いて実践	85.7%	89.7%	89.7%

## 7 「出産・育児に関する勤務関係の手引」の認知度について（“新”子育て支援プラン）

【目標】R2までに  
① 職員全体における手引の認知度を80%以上にする。  
② 男性職員の認知度を70%以上にする。  
③ 育休取得経験者の認知度を100%にする。

項目	令和元年度	平成30年度	平成29年度
①全体における手引きの認知度	72.9%	68.4%	67.2%
②男性職員の認知度	68%	64.5%	61.8%
③育休取得者の認知度	85.6%	85.4%	84.5%