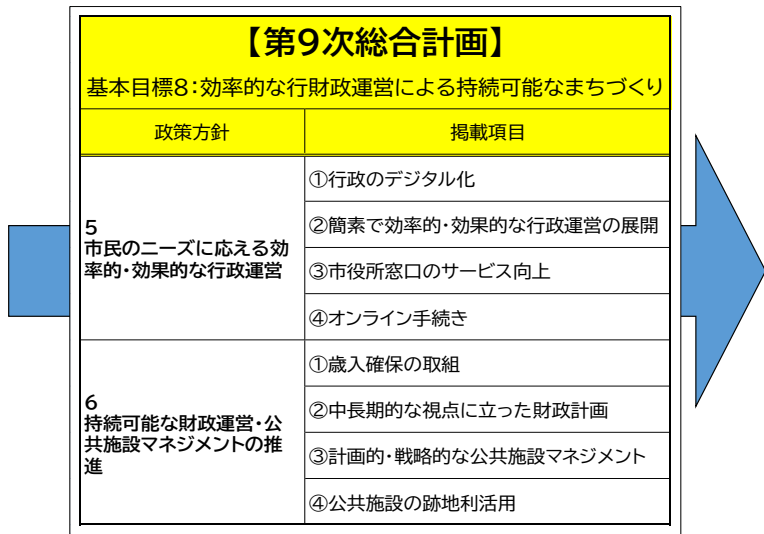


【土浦市行財政集中改革プランにおける取組みの視点(素案)】

市の有する資源(「ヒト」「モノ」「カネ」「情報」)の質を高めるとともに、これらを最大限活用する行財政運営を実践する
 ※「ヒト」…人材 「モノ」…既存ストック 「カネ」…予算 「情報」…行政情報・都市データ

≪第6次行財政改革大綱≫ 計画期間:令和元年度～令和5年度	
基本方針	改革項目
1 市民との協働・地域力の強化	①協働の推進
	②地域コミュニティの支援
	③産学官連携の強化
2 持続可能な財政運営の確立	①効率的・効果的な歳出構造の構築
	②歳入の確保
	③経営健全化への取組み
3 効率的・効果的な行政運営の確立	①行政運営の効率化
	②民間活力の活用
	③市民サービスの向上
4 機能的な組織・人材づくり	①効率的な組織・機構の構築
	②外郭団体等の見直し
	③人材育成等の推進
5 適正な公共施設マネジメントの推進	①公共施設等の適正な管理
	③公共施設等跡地の有効活用と低・未利用地の適正な処分
6 情報発信・ICT社会への対応	①情報発信の強化
	②ICTの利活用



≪土浦市行財政集中改革プラン(案)≫	
大項目	改革内容及び個別項目素案(※1)
1 市民サービスの向上	デジタル化社会に対応するための行政の構造改革を進めるとともに、市民の利便性向上に資するための取組みを進める。 ・窓口サービスの向上、公共施設の利便性向上 など
2 効率的・効果的な行政運営の推進	政策担当職員や管理職が政策検討に注力するため、定型的業務の業務量圧縮などの取組みを進める。 ・全庁業務のプロセスの見直し、民間活力導入の推進、行政のデジタル化 など
3 持続可能な財政運営の確立	財源、職員数などの制約が見込まれる中でも各種施策を展開するため、持続可能な財政運営を確立するための取組みを進める。 ・EBPMの推進(※2)、データ活用、歳入確保の取組、計画的・戦略的な公共施設マネジメントなど
4 人材育成・職場環境の改善による生産性の向上	課題解決に活躍する人材を確保・育成するとともに、職場環境の改善を図ることによる生産性向上の取組みを進める。 人材育成の推進 ・適正な人材の確保、ワークライフバランスの推進 など

総合計画で定める方向性
 プランで定める取組項目の候補(素案)

対応する個別計画等

土浦市公共施設等総合管理計画、再編・再配置計画
土浦市DX推進計画
人材育成基本方針、第5次土浦市職員研修基本計画

(※1) 行財政改革推進委員会において、取組項目の中から3カ年の取組項目

(重点改革項目)を設定する。

重点項目以外の取組項目については他の計画等に委任し、本プランでは具体的に設定しない。

(※2) EBPM(根拠に基づく政策立案)の推進

データを分析し市の重点課題を明確化することにより、最適な事業手法の検討に資する。

同様に、既存事業において事業効果の薄い(現在の課題との関連性が薄い)事業の見直し等に繋げる。