

土浦市男女共同参画都市宣言

豊かな自然と 生命(いのち)はぐくむ湖 霞ヶ浦に恵まれ
深い歴史と誇れる文化を培ってきた
私たちのまち土浦
このまちに生きる私たちは
男女が互いに尊厳と人格を尊重し
世代をこえて一緒に
誰もが自らの意思でその人らしく幸せに暮らせる
「男女共同参画都市」をここに宣言します

平成24年11月18日



後期計画本編をご覧になりたい方は、
下の連絡先または市公式ホームページ
をご覧ください！

市公式ホームページ ▶
第4次土浦市男女共同参画推進計画(後期計画)



第4次土浦市男女共同参画推進計画(後期計画)概要版

【発行】令和8年(2026年)3月
【編集】土浦市市民生活部人権推進課ダイバーシティ推進室
〒300-8686 茨城県土浦市大和町9番1号
☎029-826-1111(代表)
HP: <https://www.city.tsuchiura.lg.jp/>

概要版

第4次土浦市 男女共同参画推進計画

(後期計画)



そもそも 男女共同参画社会 ってなに？

かんたんにいうと、「性別にかかわらず、意欲に応じて、あらゆる分野で活躍できる社会」のことを指します。

この実現のための手段である男女共同参画推進の取組は、私たち一人ひとりが個性と能力を十分に発揮できる、持続可能な活力ある社会を作り上げるために不可欠なものです。

令和8年3月 土浦市

この計画って、 どんなもの？



前期計画の結果を踏まえつつ、男女共同参画社会の実現に向け、令和8年から今後5年間の、**土浦市の男女共同参画の取組の方針などを決めるものです！**



5年間の土浦市の男女共同参画推進の指針となります！

なんで計画が 必要なの？



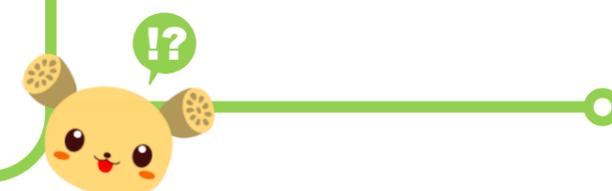
男女共同参画社会実現のための取組は、様々な分野にわたってとても多くあることに加え、長い期間をかけて実施する必要があるものです。

そのため、土浦市が目指すべきゴール(目標)と、それに向けたルート(方向性)などが決まっていないと、効果的な取組をすることが難しいのです。

この計画では、土浦市が目指すべきゴールとして、「男女共同参画社会の実現」を設定し、その達成のための取組の進め方や、その際の考え方などをまとめています。



男女共同参画 関連用語 (一部)



男女共同参画社会

「男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会」です。
(男女共同参画社会基本法第2条)

性別役割分担意識

男女を問わず個人の能力等によって役割の分担を決めることが適当であるにも関わらず、「男は仕事・女は家庭」「男性は主要な業務・女性は補助的業務」等のように、男性、女性という性別を理由として役割を分ける考え方のことです。

DV(ドメスティック・バイオレンス/Domestic Violence/家庭内暴力)

「配偶者や恋人など親密な関係にある、またはあった者から振るわれる暴力」を指します。
また、「デートDV」という、特に交際期間中の暴力を指す言葉もあります。言葉こそ違いますが、暴力という意味では同じであり、決して許されるものではありません。

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)

誰もが仕事、家庭生活、地域活動、個人の自己啓発など、様々な活動を自分の希望するバランスで実現できる状態のことです。

CHECK!

「男女共同参画」の頻出単語です！！

数値目標

どのくらい登ったかな??

【基本目標】

1 男女の共同参画の実現に向かって

指標名	現状値 (令和6年度)	目標値 (令和12年度)
①審議会等の女性委員の登用率	31.3%	50.0%
②計画期間内に委員改選のあった審議会に占める、女性人材バンク登録者からの登用があった審議会率	—	40.0%
③社会全体としての男女の地位が平等であると感じている市民の割合 【市民意識調査】	12.6%	20.0%

【基本目標】

2 多様な働き方と持続可能な生活の実現に向かって

指標名	現状値 (令和6年度)	目標値 (令和12年度)
①仕事と家庭生活を共に優先している市民の割合 【市民意識調査】	39.1%	45.0%
②常時雇用労働者100人以下の企業の「一般事業主行動計画」策定割合	6.7%	15.0%
③保育所の待機児童数 (4月1日時点)	0人	0人

【基本目標】

3 安心・安全の実現に向かって

指標名	現状値 (令和6年度)	目標値 (令和12年度)
①困難な問題に直面したことがある人のうち、相談したことがある人の割合 【市民意識調査】	—	50.0%
②性被害者相談窓口の認知度 【市民意識調査】	23.4%	30.0%

計画がどのくらい進んでいるかを測るために、数値目標を定めています！

計画のしくみ

GOAL!!

計画の最終目標
【男女共同参画社会の実現】

目指せ頂上！

いわば・・・「どのルートで登るか、装備は何か必要か、いつまでに何合目につくか…」という具体的な登山ルート！

いわば・・・「あの山に登って素晴らしい景色を見るぞ！」という決意と目的地！

基本構想

基本理念

この計画の「最も大切にしている価値観や信念」です！

スローガン

本市が目指すべき社会の姿を、分かりやすく伝えるものです！

基本計画

基本目標

基本理念の実現に向けて、計画推進の基本的な方向性を定めたものです！

数値目標

基本目標の達成度合いを測るための目安です！

施策の方向性

基本目標をより具体化したものです！

施策

施策の方向性をより具体化したものです！

具体的事業

施策を実施するための具体的な取組です！

Go!!

次のページで詳しく解説します！

計画の体系



GOAL!!

目指すべき
目標

男女共同参画社会
(の実現)

基本構想 CONCEPT

基本理念

- 1 男女の人権の尊重
- 2 社会における制度または慣行についての配慮
- 3 政策等の立案及び決定への共同参画
- 4 家庭生活における活動と他の活動の両立
- 5 国際的協調

スローガン

誰もが個性と能力を十分に発揮
できる
社会に向かって



具体的に何を指し、
その実現のために、
どういった施策を行う
のかを定めています。

実施計画 PLAN

【基本目標】
男女の共同参画の
実現に向かって

【施策の方向性】
【施策】

1 男女の社会参画の推進

- 1 政策立案・方針決定における男女平等の実現
- 2 誰もが参加できる地域・社会活動の推進

2 職場における女性の活躍の促進

- 1 女性が活躍する職場づくりの支援
- 2 女性の就労支援、起業支援

3 教育・学習の場における男女共同参画の推進

- 1 保育・教育現場における意識づくり
- 2 生涯学習分野における意識づくり

4 男女共同参画意識の形成

- 1 家庭における男女共同参画の実現に向けた意識づくり
- 2 市による推進施策の充実・強化
- 3 国際理解の推進

【基本目標】
多様な働き方と
持続可能な生活
の実現に向かって

1 ワーク・ライフ・バランスの実現と働き方の見直しの推進

- 1 安心して働ける職場づくりの推進
- 2 男性にとっての男女共同参画

2 特に配慮・支援を要する男女を支える仕組みづくり

- 1 仕事と子育てとの両立支援の推進
- 2 働きながら高齢者、障害者を介護する家族に対する支援
- 3 生活上の困難を有する男女に対する支援

【基本目標】
安心・安全の実現
に向かって

1 配偶者等からの暴力の防止と被害者に対する支援

- 1 暴力の予防と啓発
- 2 被害者の早期発見と保護、自立支援

2 あらゆる人権侵害の根絶

- 1 様々な人権侵害の防止と被害者の支援
- 2 困難な問題を抱える女性への支援

3 防災における男女共同参画の実現

- 1 防災・災害発生時の対応への女性の視点の反映

4 心と体の保護

- 1 生涯を通じた健康保持増進の支援

実際の計画の体系は
どうなっているのかな!?

