

登録要件:以下の取組項目のうち、10項目以上の取組を行っていること

取組分野	取組項目	実施の有無
1従業員のワーク・ライフ・バランスにやさしい	子育てと仕事の両立支援に関する方針や制度を従業員に積極的に周知している。	
	出産・育児に関する休暇や休業制度について、法令に定める基準を上回る制度を整備している。(例:産前産後休暇、妊婦検診休暇、子の看護休暇等)	
	子育てしやすい就業制度がある。(短時間勤務、フレックスタイム、時差出勤、テレワーク等)	
	残業削減や年次有給休暇の取得促進など、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる。	
	育児休業を取得しやすい具体的な取組を実施している。	
	男性の育児参加や子どもの出生時の休暇取得を促進する取組を実施している。	
	育児休業からの円滑な職場復帰のための取組を実施している。(例:復帰マニュアルの作成、相談体制の構築等)	
	子育て中の従業員への理解を深め、働きやすい環境づくりにつなげるための研修を実施している。	
	妊娠中及び出産後における従業員の健康と安全に十分配慮し、必要な休暇や勤務上の措置を実施している。	
	子育てしながら働きやすい職場環境があり、多くの子育て中の女性が活躍している。	
	その他、従業員の出産、子育てを支援するための特色ある取組を実施している。	
2子育て家庭にやさしい	子育て家庭が利用しやすい環境を整備している。(例:授乳スペース、おむつ交換スペース等)	
	子育て家庭を対象としたイベント開催や支援活動に協力している。	
3地域の子どもにやさしい	子どもに関する地域行事や地域活動に積極的に協力している。	
	「こどもを守る110番の家」の指定など、地域における子どもの安全確保活動に協力している。	
	子ども向けの職場体験、見学等を実施している。	